

بسمه تعالی

مدیران محترم عامل شرکت‌ها / مدیران محترم مجتمع‌ها / مجربان محترم طرح‌ها / رؤسای محترم مراکز

موضوع: گزارش برگزادی سومین جلسه شورای هم‌افزایی و هم‌اندیشی آموزش و توانمندسازی سرمایه‌های انسانی ایمیدرو

با سلام و احترام

همانگونه که استحضار دارید برنامه‌ریزی‌ها و هماهنگی‌های انجام شده به منظور برگزاری سومین همایش شورای هم‌افزایی و هم‌اندیشی آموزش و توانمندسازی سرمایه‌های انسانی ایمیدرو در تاریخ ۱۴ مرداد ماه به سرانجام رسید و همایش مذکور با استقبال گسترده مدیران، سرپرستان و کارشناسان واحدهای آموزش و توانمندسازی سرمایه‌های انسانی شرکت‌ها، طرح‌ها و مجتمع‌های بخش معدن و صنایع معدنی مواجه گردید و گزارش مبسوطی از شرح برگزاری این همایش تقدیم می‌گردد.

همایش مورد اشاره طبق برنامه از پیش تعیین شده در دو قسمت اصلی برگزار گردید، در بخش اول ۴ ارائه مطلب با موضوع تجربیات موفق در حوزه آموزش و توانمندسازی سرمایه‌های انسانی توسط آقایان دکتر نوری (مشاور آموزش و توانمندسازی سرمایه‌های انسانی شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران)، دکتر یوسفی (مرکز نخبگان دانشگاه صنعتی شریف)، آقای سعید (نماینده شرکت فولاد زرند ایرانیان) و خانم شفیعی بافتی (رئیس محترم واحد آموزش و توانمندسازی شرکت احیا استیل فولاد بافت) ارائه گردید. در بخش دوم همایش، پیش نویس ساختار پیشنهادی شورای هم‌افزایی و هم‌اندیشی آموزش و توانمندسازی سرمایه‌های انسانی ایمیدرو و واحدهای تابعه که توسط واحد آموزش و توانمندسازی سرمایه‌های انسانی ایمیدرو با همکاری آقای دکتر مهرداد عمونی تهیه و تدوین گردیده بود مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

- اهداف اولیه ایجاد شورای هم‌افزایی و هم‌اندیشی آموزش و توانمندسازی سرمایه‌های انسانی ایمیدرو و واحدهای تابعه به صورت خلاصه به شرح زیر تعیین گردید:

- ✓ تعیین سیاست‌های کلان و تصویب برنامه استراتژیک امور آموزش و توانمندسازی سرمایه‌های انسانی.
- ✓ بسترسازی برای اجرا و ارزیابی برنامه‌های استراتژیک و عملیاتی آموزش و توسعه یادگیری کارکنان بخش معدن و صنایع معدنی.
- ✓ معرفی واحدهای آموزشی برتر در بخش معدن و صنایع معدنی و تقدیر از آنها.
- ✓ ترویج و توسعه فرهنگ یادگیری در بخش معدن و صنایع معدنی
- ✓ ایجاد یکپارچگی و هم‌راستایی در مقررات، روش‌ها، آیین‌نامه‌ها، استانداردها و مدل‌های آموزشی موجود در بخش معدن و صنایع معدنی.

بسمه تعالی

✓ ایجاد ارتباط منظم و منسجم و تعامل سازنده بین واحد آموزش و توانمندسازی سرمایه‌های انسانی ایמידرو با واحدهای آموزش بخش معدن و صنایع معدنی به منظور هم‌افزایی، انتقال تجارب و بررسی مسائل و مشکلات امور آموزشی، ارائه مشاوره و اتخاذ راهکار مناسب در جهت رفع آنها.

✓ تعریف و تصویب دوره‌های آموزشی بین‌المللی همسو با اهداف و استراتژی‌های ایמידرو.

✓ توسعه همکاری‌های مشترک، انعقاد تفاهم‌نامه و عقد قرارداد همکاری با مراکز آموزشی آکادمیک، حرفه‌ای و تخصصی.

از دیگر برنامه‌های سومین همایش شورای هم‌افزایی و هم‌اندیشی آموزش و توانمندسازی سرمایه‌های انسانی ایמידرو، ایجاد امکان اعلام آمادگی به منظور عضویت در شورای مرکزی آموزش و توانمندسازی سرمایه‌های انسانی بخش معدن و صنایع معدنی بود که تعداد ۲۵ نفر به شرح جدول ذیل به منظور عضویت در این شورا اعلام آمادگی نمودند:

ردیف	نام خانوادگی	نام	محل خدمت	سمت سازمانی
۱	ابریشمی	بی بی فخرالسادات	مرکز تحقیقات مواد معدنی ایران - بزد	سرپرست آموزش و پژوهش
۲	احراری خلف	حمیده	مجتمع فولاد قانات	مدیر منابع انسانی و پشتیبانی و آموزش
۳	اسلامی راد	فردین	شرکت راهسازی و معدنی مبین	مدیر منابع انسانی و اداری
۴	اعتصامی	روشا	شرکت بین‌المللی مهندسی ایران - ابرشک	رئیس اداره آموزش و توسعه
۵	برزگر بفرولی	زهرا	شرکت آریا فاتح خاورمیانه (آریا جنوب)	مسئول آموزش
۶	حسین آهاری	حافظه	شرکت مهندسی معادن و فلزات - MME	مدیر روابط عمومی (رابط آموزشی)
۷	حیدری	محسن	تیتانیوم کهنوج	کارشناس ارشد اداری، پشتیبانی و آموزش
۸	ختجی	عامر	شرکت توسعه صنایع انرژی بر پارسیان جنوب	مسئول آموزش، یادگیری و توسعه مهارت‌ها
۹	ذاکری نلنگی	راضیه	شرکت تامین و توسعه زیرساخت خلیج فارس	کارشناس منابع انسانی
۱۰	رحیمی	سیده ندا	مجتمع سرب و روی انگوران	کارشناس واحد آموزش
۱۱	رشیدی	پیام	شرکت پارس اولنگ	کارمند اداری
۱۲	زارع	حشمت اله	شرکت ملی فولاد ایران	کارشناس ارشد برنامه ریزی و توسعه
۱۳	زارعی	مهدی	مجتمع سنگ آهن پیرکران	مسئول آموزش
۱۴	زین الدینی	محمد مهدی	مجتمع معادن سنگ آهن فلات مرکزی ایران	رئیس آموزش و توسعه منابع انسانی
۱۵	سائسی	مریم	شرکت بین‌المللی توسعه صنایع و معادن غدیر	کارشناس طرح و برنامه
۱۶	شعبی بافتی	اسماء	شرکت احیاء استیل فولاد بافت	رئیس آموزش و توانمندسازی
۱۷	عبدلی	حاتم	مجتمع سنگ آهن سیرجان	رئیس منابع انسانی و پشتیبانی
۱۸	عقبلی	مجید	شرکت فولاد شرگ پارس شرق منطقه آزاد چابهار	مدیر مالی و اداری

بسمه تعالی

ردیف	نام خانوادگی	نام	محل خدمت	سمت سازمانی
۱۹	علوی	سیدمحسن	مجتمع پتاس خور و بیابانک	مدبر مالی و منابع انسانی
۲۰	فراقی	عباس آقا	شرکت مهندسی اکتشاف و استخراج کانی های نوین پارس	مسئول آموزش
۲۱	قبادی	بهنام	مجتمع طلای موته	مسئول آموزش و پژوهش
۲۲	گرگین	محمد	شرکت آسکو تک (هلدینگ ایران/علم و فناوری)	مسئول اداری، منابع انسانی و آموزش
۲۳	محبی صومعه سرانی	مانده	شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران	کارشناس ارشد آموزش
۲۴	مرادخانی	سمیرا	مرکز تحقیقات فرآوری مواد معدنی ایران	مسئول آموزش
۲۵	مشایخ گلپاگانی	مهدیه	مقطعه ویژه اقتصادی صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس	رئیس واحد آموزش

از جمله مسئولیت‌هایی که برای اعضاء شورای آموزش و توانمندسازی سرمایه‌های انسانی بخش معدن و صنایع معدنی در نظر گرفته شده عبارت است از:

- ✓ ایفای نقش فعال در زمینه تدوین سیاست‌های کلان، اولویت‌ها و استراتژی‌های آموزش و توانمندسازی سرمایه‌های انسانی در بخش معدن و صنایع معدنی.
- ✓ همکاری مستمر در زمینه نظارت بر حسن اجراء، ارزیابی و بازنگری‌های دوره‌ای.
- ✓ بررسی و تصویب پیشنهادهای، برنامه‌ها و تقویم آموزشی بخش معدن و صنایع معدنی.
- ✓ همکاری در زمینه اجرای برنامه‌های مشترک آموزشی کوتاه‌مدت، میان‌مدت و بلندمدت با استفاده از توانمندی‌ها و امکانات موجود در بخش معدن و صنایع معدنی.
- ✓ نظارت موثر بر محتواهای آموزشی، چگونگی برگزاری دوره‌های آموزشی و ارزیابی رضایت ذینفعان.
- ✓ بررسی و تصویب جداول حق‌الزحمه سالیانه مدرسین ملی، بین‌المللی و داخل سازمانی براساس معیارهای قانونی و استاندارد.
- ✓ تعیین سازوکارهای انگیزشی به منظور افزایش حضور مؤثر کارکنان در برنامه‌های واحد آموزش و توانمندسازی سرمایه‌های انسانی.
- در پایان، همایش با پرسش و پاسخ و ارائه نظرات و پیشنهادات حاضرین در جلسه به پایان رسید. از جمله نظرات ارائه شده در همایش می‌توان به موارد زیر اشاره نمود:
- ✓ با توجه به تفاوت توانایی مالی مراکز زیرمجموعه ایپیدرو در پرداخت هزینه‌های دوره‌های آموزشی، لزوم تعریف نظامی یکپارچه برای برگزاری دوره‌های جامع آموزشی به صورت یکسان برای تمام مراکز زیرمجموعه ایپیدرو ضروری است تا ضمن کمک به مراکز با توان مالی کمتر از دوباره کاری در نیازسنجی، برنامه‌ریزی و اجرای دوره‌های آموزشی تکراری در مراکز مختلف جلوگیری شود.

بسمه تعالی

- ✓ ضرورت به اشتراک گذاشتن تجارب و دانش کسب شده در زمینه اجرای دوره های آموزشی در مراحل نیازسنجی، برنامه ریزی و اجرا و همچنین امکان استفاده از محتویات آموزشی موجود در دیگر مراکز زیرمجموعه ایمیدرو.
- ✓ تهیه و تدوین آئین نامه ها، دستورالعمل ها و فرآیندهای آموزشی منسجم، یکپارچه و مشترک و ابلاغ به مراکز زیرمجموعه ایمیدرو.
- ✓ تهیه و تدوین ساختاری یکپارچه، منسجم، شفاف و روشن برای پرداخت هزینه حق التدریس اساتید و مدرسان.
- ✓ ایجاد بانک اطلاعاتی از اساتید و مدرسان باتجربه همراه با امتیاز کسب شده در مرحله رتبه بندی و به اشتراک گذاشتن اطلاعات این بانک برای استفاده دیگر مراکز زیرمجموعه ایمیدرو.
- ✓ انجام میزبانی و ارزیابی مستمر واحدهای آموزش توسط تیمی مجرب به منظور بهبود عملکرد.
- ✓ ایجاد نظام پیشنهادات و مدیریت دانش ذیل واحد آموزش و توانمندسازی سرمایه های انسانی.
- ✓ ایجاد یکپارچگی ساختار و سیستم های واحد آموزش در تمام مراکز زیرمجموعه ایمیدرو.
- ✓ استفاده از دانش و توانایی علمی و فنی متخصصین واحدهای زیرمجموعه ایمیدرو به عنوان مدرس، مربی و
- ✓ تحول در روش آموزش با استفاده از روشهایی مانند بازدید حضوری و مجازی، منتورینگ، کوچینگ و غیره
- ✓ توجه به نرخ بازگشت سرمایه در برگزاری دوره های آموزشی.
- ✓ تعریف و تبیین سیستم تشویق و پاداش به منظور ایجاد انگیزه در کارکنان و مشارکت در دوره های آموزشی.
- ✓ ایجاد واحدهای آموزش منطقه ای در مناطق جغرافیایی همجوار به منظور به اشتراک گذاشتن تجربیات، منابع و امکانات سخت افزاری و نرم افزاری در حوزه آموزش.
- ✓ پیاده سازی و اجرای پلتفرم مشخص و یکسان در تمام واحدهای تابعه ایمیدرو در زمینه نظارت، نیازسنجی، ریشه یابی مشکلات و ارائه راهکار برای حل مشکلات رایج.
- ✓ همکاری دوجانبه با مراکز آموزشی معتبر در سطح ملی مانند سازمان فنی و حرفه ای، دانشگاهها و دیگر مراکز معتبر علمی و آموزشی.
- ✓ تهیه و تدوین تقویم آموزشی یکپارچه و مشترک برای تمام واحدهای زیرمجموعه ایمیدرو.
- ✓ حرکت به سمت اجرای دوره های آموزشی با استفاده از تکنولوژی نوین و بهره گیری از شبکه های اجتماعی برای بهبود ارتباطات میان واحدهای آموزش زیرمجموعه ایمیدرو.
- ✓ بازبینی ساختار واحد آموزش در زیرمجموعه ایمیدرو به منظور یک دست نمودن ساختار، فرآیندها و فعالیت ها.
- ✓ ایجاد ارتباط با سازمان فنی و حرفه ای کشور به منظور امکان حضور در مسابقات ملی مهارت (داخلی و خارجی)
- ✓ برگزاری بازدیدهای علمی در فیلدهای معدنی و مراکز صنعتی طبق تقویم آموزشی تدوین شده.
- ✓ بازدید دوره ای گروهی از واحدهای آموزش زیرمجموعه ایمیدرو طبق برنامه مدون.

بسمه تعالی

- ✓ با توجه به هزینه بالای برگزاری دوره های آموزشی بین المللی، برنامه ریزی و اجرای این گونه دوره ها با محوریت ایمنی و انجام شود.
 - ✓ استضاده از تجربیات فنی و مهندسی پیمانکاران طرح ها در دیگر طرح های اجرایی مشابه (مانند طرح های فولادی) توجه به دوره های آموزشی مرتبط با خانواده کارکنان .
 - ✓ استضاده بیشتر از توان علمی نخبگان و اساتید برتر دانشگاهی برای تولید محتوای آموزشی فاخر.
 - ✓ توجه بیشتر به دوره های آموزشی که موضوع آنها فعالیت های اجرایی با مسئولیتهای حقوقی و قانونی بیشتر است
- علی الخصوص حوزه HSE
- ✓ استضاده از مراکز و موسسات معتبر به عنوان ارزیاب و ممیز عملکرد واحد آموزش.
 - ✓ برنامه ریزی و تدوین تقویم آموزشی مشترک بین واحدهای جغرافیایی همجوار یا واحدهای فعال در صنایع مشابه.
 - ✓ عقد تفاهم نامه همکاری با مراکز آموزشی و دانشگاهی برای به کارگیری کارآموز و کارورز.
 - ✓ توجه به شرح شغل افراد در تدوین دوره های آموزشی.

محمد رضا گودرزی

مدیر منابع انسانی، آموزش و پشتیبانی